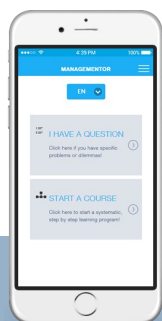


Act2Manage: az első vezetőfejlesztő applikáció

Amikor a vezetők szervezetre gyakorolt hatását nézzük nem az számít, hogy mit gondolnak vagy mit mondanak, hanem az, hogy a beosztottak mit csinálnak! Ha nem megy a csapatnak, akkor elérkezett az ideje a vezető fejlesztésének, mely a legtöbb esetben okos szlogenek hangoztatását, lenyűgözően felépített tréninget, képességfejlesztést vagy valami soha-nem-bizonyított-hatású-de-elképesztően-jól-hangzó-flash-élményt jelent.

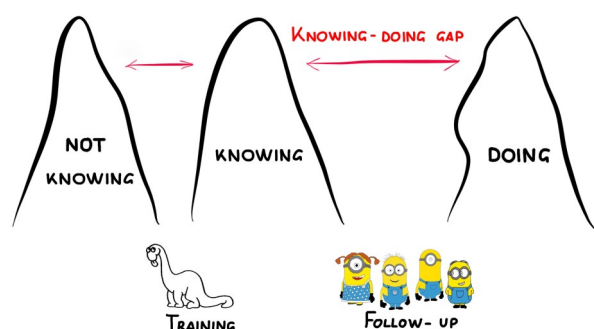
Ezek az erőfeszítések – jóllehet teljesen jószándékúak –, csak kevés eredményt képesek felmutatni a vezető teljesítmény javulása terén. A vezetők a legtöbb esetben is csak a tanultak 15–20%-át képesek a gyakorlatba ültetni. Óriási űr van a között, amit a vezetők tudnak és amit csinálnak!

A legtöbb vezetőfejlesztő program azon hibás feltételezésre épít, hogy ha a vezetők megértik, amit tanultak, akkor használni is fogják.



Ha úgy érzed, hogy valami “tudás” hiányzik vagy valami nem megy jól, ösztönös késztetést érzel arra, hogy ezt a hiányt pótd. Van tehát egy szakadék, amit át szeretnél hidalni. Csakhogy az a szakadék, amit érzel, igazából két szakadék. Van egy kisebb, ami akkor jelentkezik, ha hiányzik valamilyen tudásod. Ennek a szakadéknak (nem tudom – tudom) az áthidalására kiváló megoldás lehet a tréning.

Ha elmentél egy tréningre és semmi változást nem tapasztalnak rajtad, akkor a te problémád a nagyobbik szakadék, ami a tudom és a csinálom között van.



Ezen sajnos nem segít a tréning, mert a tudás már megvan, a gond a gyakorlati alkalmazásban, a nyomon követésben keresendő.



A vezetők fejlődésének 4 lépése:

1. Kérdez
2. Tanul
3. Nyomon követ
4. Fejlődik

1. Kérdez

A vezetők dilemmái általában kérdések formájában merülnek fel: pl. Hogyan tudom fenntartani a csapatom motivációját? vagy Hogyan tűzzek ki motiváló célokat?

Az applikáció használatával a segítség épp akkor jön, amikor szükség van rá és nem akkor, amikor megszervezték a tréninget. :)

2. Tanul

A tudás átadása ún. microlearning formában történik: egy kérdésre kevesebb, mint 3 perc alatt kapsz tippeket. A tanulási kedv nagyban javítható, ha közben jól szórakozol...

Többféle gamified elem (pl. kvíz, pontok, trófeák, kihívások, stb.) gondoskodik arról, hogy ne unod szénéd magad a használat közben.

3. Nyomon követ

Akik nem csinálnak follow-upot nem szükségszerűen rossz vezetők, csak nem lesznek jobbak. A nyomon követés a legizgalmasabb része az applikációnak, ugyanis itt lesz a tudásból fejlődés. Mindegyik kérdéshez néhány előre beállított akció tartozik, amit elvégezhetsz. Persze beállíthatsz sajátot is, aminek a teljesítésében segít az alkalmazás.

4. Fejlődik

A tanulásnál sokkal nagyobb hatással van a beosztottak viselkedésére az, hogy mit csinál a vezető munka közben.

Az applikáció különféle jutalmakkal igyekszik segíteni az rendszeres használatot, de ennél is fontosabb, hogy vállalati környezetbe integrálva valódi jutalmakat is bezsebelhet a vezető.



Megkértük Mitták Zoltán, Senior Audit Menedzsert, a KPMG Audit Tréning vezetőjét, hogy ossza meg tapasztalatait az Act2Manage applikációval kapcsolatban.



Miért döntöttetek a Act2Manage applikáció használata mellett a KPMG-nél?

A magyarországi KPMG könyvvizsgálati részlegén az utóbbi években növekvő hangsúlyt helyeztünk a középvezetők vezetői képességének fejlesztésére. Az app-ot fejlesztő csapattal már korábban is dolgoztunk együtt belső oktatásokon, a vezetési ismeretek fejlesztésében elkötelezett szakembereknek ismertük meg őket. Az App mellett elsősorban könnyű kezelhetősége, kultúránkhoz jól illeszkedő, fiatalos nyelvezete és az egyéni fejlődést támogató, a tanulást utánkövetését biztosító megoldásai miatt döntöttünk.

Mi a leghasznosabb számotokra az applikációban?

Az egyes modulok, kurzusok a lényegre fókuszálnak, ezáltal könnyen és gyorsan feldolgozhatók. A beállított vállalások biztosítják, hogy a megismert tartalom és ismeret be is épüljön a mindennapok vezetési gyakorlatába.

Mi Kinek ajánljátok leginkább a Act2Manage-t?

Minden olyan cégnek ajánljuk, akik számára fontos, hogy vezetőik folyamatosan fejlődjenek, akik nyitottak az újszerű megoldásokra. Különösen ott lehet hasznos az alkalmazás, ahol a vezetők tantermi jellegű tréningje nehezen oldható meg. Az Applikációval mindenki a saját üteme és elfoglaltságához tudja igazítani, hogy mikor képzzi, fejleszti magát.

Kapcsolat:

act2manage@menedzsmentor.com

<http://act2manage.com/hu>

Kérj ingyenes hozzáférést!

Kattints ide!

